

## **Parte introduttiva**

### Introduzione

Nel Bilancio Sociale verranno trattati sinteticamente i seguenti argomenti inerenti la Cooperativa in oggetto: Tipologia di Cooperativa, composizione della Cooperativa (Presidente e Vice Presidente, CDA, Soci fondatori e Soci Lavoratori), storia della Cooperativa Attività svolta dalla Cooperativa in relazione alla vigente legislazione per le Cooperative del Terzo settore Obiettivi della Cooperativa, Mission e tipologie di interventi effettuati in relazione all'obiettivo sociale e allo scambio mutualistico Situazione economico-finanziaria della Cooperativa in relazione all'anno 2023 Obiettivi per il miglioramento e per lo sviluppo della cooperazione

### La lettera del Presidente

La Cooperativa Land in Music, nella persona del Presidente Alessandro Manetti, ha redatto il seguente Bilancio Sociale al fine di informare tutti i Soci in merito a: situazione economico-finanziaria attuale della Cooperativa, attività svolta nell'ultimo anno, obiettivi per la crescita ed il miglioramento, Mission della Cooperativa, qualità e quantità della partecipazione alla vita associativa da parte dei Soci, tipologie di interventi per il perseguimento dell'interesse Sociale e dello scambio mutualistico. Ognuno dei suddetti argomenti è stato analizzato dal Presidente assieme al CDA, alla luce dell'attività svolta durante il 2022, nonché della storia della Cooperativa dalla sua nascita. Purtroppo la recente Pandemia da Coronavirus ha reso molto complesso, dal punto di vista logistico, svolgere l'attività primaria di questa Cooperativa: i servizi inerenti l'educazione e la formazione dell'individuo, dall'infanzia all'adolescenza, fino all'età adulta. Durante il 2022 i Soci Lavoratori, in quanto docenti di strumento, hanno dovuto per alcuni periodi far ricorso alla didattica online, consapevoli delle difficoltà tecniche e della possibile dispersione scolastica che questo strumento può causare. Ciononostante non è stato riscontrato un significativo calo degli iscritti ai corsi né una elevata dispersione scolastica dovuta all'abbandono dei percorsi di studio. Di conseguenza, seppure il fatturato in relazione all'anno 2020 ne abbia sicuramente risentito, la situazione economica della Cooperativa è rimasta solida. Questo sicuramente grazie anche all'impegno di tutti i Soci Lavoratori e del CDA, che si sono sempre dimostrati collaborativi e costruttivi. La sfida per i prossimi anni sarà quella di imparare a convivere con questa emergenza sanitaria, cercando sempre di tenere bene a mente l'obiettivo primario di questa Cooperativa: l'educazione e la formazione dell'individuo. Un ulteriore obiettivo sarà quello di massimizzare il più possibile l'iscrizione ai corsi, creando pacchetti personalizzabili e ampliando al massimo l'offerta formativa; anche in base ad un'attenta analisi delle nuove metodologie didattiche riguardanti l'ambito musicale. A tal fine sono state elaborate, dal Presidente e dal CDA, strategie pubblicitarie "ad hoc" dedicate in particolare al settore dei social media. Infine, per la nostra Cooperativa, la cooperazione con le realtà presenti sul territorio è importante; ci auspichiamo dunque una sempre più attiva collaborazione con Enti, Associazioni ed altre entità del Terzo settore.

Nel corso del 2023 si è assistito ad un notevole incremento degli iscritti sia ai corsi individuali di strumento che di gruppo. E' aumentata la partecipazione della scuola di Musica sul territorio del quartiere 4 ed è stata avviata una collaborazione con alcune associazioni quali ANT, Humanitas e Emergency.

### Nota metodologica

Questo è il Quarto Bilancio Sociale redatto dalla Cooperativa Land in Music.

## **Identità**

## **Presentazione e dati Anagrafici**

Ragione Sociale

Land in Music Società Cooperativa Sociale

Partita IVA

06908560482

Codice Fiscale

06908560482

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2019

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività i) Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo

Descrizione attività svolta

La Cooperativa propone corsi di formazione musicale individuale e collettiva, adatti ad ogni livello e rivolti a tutte le fasce di età. Tutti i corsi di musica sono tenuti da docenti altamente qualificati, con esperienza nel settore educativo, didattico e musicale. E' dall'incontro dei vari percorsi individuali e collettivi che permette a ciascun allievo di condividere la propria passione per la musica e sviluppare le competenze di ascolto reciproco, sia in ambito musicale che relazionale, all'interno di un percorso di crescita comune.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Ricreazione, intrattenimento, animazione e promozione culturale

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La Cooperativa opera in un contesto cittadino, a cavallo tra due comuni (Firenze e Scandicci), in una zona residenziale densa di servizi ed esercizi commerciali. La sede è ben raggiungibile con i mezzi pubblici ma ha anche un ampio parcheggio per le vetture. Per i suddetti motivi l'utenza è formata da bambini, adolescenti che raggiungono la struttura in autonomia, e ovviamente anche adulti. La presenza della tramvia e di un asilo nido adiacente alla struttura ha sicuramente incrementato l'utenza per quanto riguarda i minorenni. Così come i progetti in collaborazione con altre realtà presenti sul territorio hanno dato maggiore visibilità alla Cooperativa e hanno consentito l'acquisizione di nuovi bacini di utenza per quanto riguarda gli adolescenti. Infine la presenza di Bar all'interno della struttura ha favorito l'aggregazione sociale e ha dato la possibilità di organizzare alcuni eventi coinvolgendo gli iscritti ai corsi di strumento e ai corsi collettivi.

Regioni

Toscana

Province

Firenze

### ***Sede Legale***

Indirizzo

Via Attavante n.5

C.A.P.

50143

Regione Toscana

Provincia Firenze

Comune Firenze

Telefono

0557327497

Fax

0557327497

Email

land.inmusic6@gmail.com

Sito Web

<https://www.landinimusic.it>

### ***Sede Operativa***

Indirizzo Via Attavante n.5

C.A.P. 50143

Regione Toscana

Provincia Firenze

Comune Firenze

Telefono 0557327497

Fax 0557327497

Email [land.inmusic6@gmail.com](mailto:land.inmusic6@gmail.com)

Sito Internet <https://www.landinimusic.it>

### ***Storia dell'Organizzazione***

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La Scuola di Musica Landini è presente sul territorio fiorentino dal 2002 ed ogni anno conta centinaia di iscritti.

Collabora stabilmente con l'Amministrazione comunale, la Pubblica Istruzione, le fondazioni ed i soggetti del Terzo settore per la realizzazione di progetti educativi, concerti ed eventi.

La cooperativa sociale “Land in Music” nasce nell’ottobre 2019, dall’unione dei sei soci fondatori, già attivi all’interno dell’Associazione Musicale Francesco Landini:

**Alessandro Manetti:** Presidente (Responsabile dipartimento classica)

**Valerio Vezzani:** Vice presidente (Responsabile dipartimento classica)

**Claudio Chiacchio:** (Responsabile dipartimento moderna)

**Daniele Vettori:** (Responsabile dipartimento moderna)

**Elisa Bruni:** (Responsabile amministrativa e progetti)

**Cosimo Ghelardini:** (Responsabile organizzazione eventi, fonico, manutenzione tecnica strumentazione)

**Irene Vavolo** (Responsabile dipartimento moderna)

I soci hanno maturato un’esperienza pluriennale nell’ambito dell’educazione e della didattica musicale, con competenze interdisciplinari (sia nel settore della musica classica che in quello della musica moderna).

Nel corso del 2022 Elisa Bruni, Cosimo Ghelardini, Daniele Vettori, Hanno dato le dimissioni dal CDA. E' stata ammessa nel Cda Irene Vavolo

I servizi della Cooperativa, pertanto, offrono la possibilità di soddisfare qualsiasi necessità dell’allievo, sia dal punto di vista didattico, con corsi di ogni genere: dalle lezioni individuali, agli ensemble di varia natura, passando per i cori canori; sia dal punto di vista ricreativo, dando la possibilità agli allievi di tutte le età, di partecipare a concerti e manifestazioni su svariati palchi del circondario Fiorentino.

## ***Mission, vision e valori***

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Diffusione della cultura musicale sul territorio fiorentino, promozione di progetti musicali e culturali finalizzati a favorire la socialità. I corsi e i progetti della scuola di musica si rivolgono a tutte le fasce di età, dall’infanzia alla terza età.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

La mission della cooperativa viene discussa con tutti soci nell’ambito delle assemblee.

## ***Governance***

Sistema di governo

Il consiglio di amministrazione, costituito da 4 consiglieri nell’ambito di assemblee, discute con tutti i soci, progetti e decisioni finalizzati al buon andamento della cooperativa sociale e dell’attività lavorativa dei soci e dei collaboratori.

Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo Alessandro Manetti Carica ricoperta Rappresentante legale e Presidente del Consiglio di Amministrazione Data prima nomina 04-03-2019 Periodo in carica 04-03-2019 31-12- 2023

Nominativo Valerio Vezzani Carica ricoperta Rappresentante legale e Vicepresidente del Consiglio

di Amministrazione Data prima nomina 04-03-2019 Periodo in carica 04-03-2019 31-12- 2023  
Nominativo Elisa Bruni Carica ricoperta Consigliere Data prima nomina 04-03-2019 Periodo in  
carica 04-03-2019 14-09- 2022 . Nominativo Claudio Chiacchio Carica ricoperta Consigliere Data  
prima nomina 04/03/2019 Periodo in carica 04/03/2019 - 31/12/2023 Nominativo Cosimo  
Ghelardini Carica ricoperta Consigliere Data prima nomina 04/03/2019 Periodo in carica  
04/03/2019 - 14/09/2022. Nominativo Daniele Vettori Carica ricoperta Consigliere Data prima  
nomina 04/03/2019 Periodo in carica 04/03/2019 - 14/09/2022. Nominativo Irene Vavolo. Carica  
Ricoperta Consigliere. Data prima nomina 14/09/2022. Periodo in carica 14/09/2022 31/12/2022  
Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo Alessandro Manetti

Carica ricoperta Rappresentante legale e presidente del consiglio di amministrazione

Data prima nomina 04-03-2019

Periodo in carica 04-03-2019 31-12- 2023

Nominativo Valerio Vezzani

Carica ricoperta Rappresentante legale e Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione

Data prima nomina 04-03-2019

Periodo in carica 04-03-2019 31-12- 2023

Nominativo Elisa Bruni

Carica ricoperta Consigliere

Data prima nomina 04-03-2019

Periodo in carica 04-03-2019 14-09-2022

Nominativo Daniele Vettori

Carica ricoperta Consigliere

Data prima nomina 04-03-2019

Periodo in carica 04-03-2019 14-09-2022

Nominativo Cosimo Ghelardini

Carica ricoperta Consigliere

Data prima nomina 04-03-2019

Periodo in carica 04-03-2019 14-09-2022

Nominativo Claudio Chiacchio

Carica ricoperta Consigliere

Data prima nomina 04-03-2019

Periodo in carica 04-03-2019 31-12- 2022

Nominativo Marco Carnesecchi

Carica ricoperta Consigliere

Data prima nomina 29-01-2021

Periodo in carica 04-03-2019 14-09-2022

Nominativo Irene Vavolo

Carica ricoperta Consigliere

Data prima nomina 14-09-2022

Periodo in carica 14-09-2022 31-12-2023

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente Alessandro Manetti

Durata Mandato (Anni) 4

Numero mandati del Presidente 1

Consiglio di amministrazione

Inserire i dati richiesti 1

Durata Mandato (Anni) 4

N.° componenti persone giuridiche 4

N.° componenti persone fisiche 4

Maschi 3

Totale Maschi %75.00

Femmine 1

Totale Femmine %25.00

da 41 a 60 anni 4

Totale da 41 a 60 anni %100.00

Nazionalità italiana 4

Totale Nazionalità italiana %100.00

## ***Partecipazione***

Vita associativa

Vita associativa

Numero aventi diritto di voto

15

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

3

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea 18-04-2023

N. partecipanti (fisicamente presenti) 15

N. partecipanti (con conferimento di delega) 0

Indice di partecipazione %100.00

Data Assemblea 19-06-2023

N. partecipanti (fisicamente presenti) 13

N. partecipanti (con conferimento di delega) 2

Indice di partecipazione %100.00

Data Assemblea 06-09-2023

N. partecipanti (fisicamente presenti) 10

N. partecipanti (con conferimento di delega) 1

Indice di partecipazione %100.00

## ***Mappa degli Stakeholder***

Mappa degli Stakeholder

## ***Sociale: Persone, Obiettivi e Attività***

### ***Sviluppo e valorizzazione dei soci***

Vantaggi di essere socio

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Welfare aziendale Numero Occupati 2

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari

15

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori 15

Soci svantaggiati 0

Soci persone giuridiche 0

Focus Soci persone fisiche

Genere

Maschi

8

%63

Femmine

7

%38

Totale 15

Età

fino a 40 anni

5

%37.50

Dai 41 ai 60 anni

10

%62.50

Totale 15.00

Nazionalità

Nazionalità italiana

15

%100.00

Totale 15.00

Studi

Totale

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni 15

da 6 a 10 anni 0

da 11 a 20 anni 0

oltre 20 anni 0

%100.00

%0.00

%0.00

%0.00

Totale 16.00

### ***Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori***

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati Welfare aziendale Numero Occupati 2

Welfare aziendale

welfare aziendale

Numero Occupati

2

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi 0

occupati soci femmine 2

Totale 2.00

occupati non soci maschi 0

occupati non soci femmine 0

occupati soci fino ai 40 anni 2

occupati soci da 41 a 60 anni 0

occupati soci oltre 60 anni 0

Totale 2.00

occupati NON soci fino ai 40 anni 0

occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni 0



occupati NON soci oltre i 60 anni 0

Totale

Occupati soci con Laurea 2

Occupati soci con Scuola media superiore 0

Occupati soci con Scuola media inferiore 0

Occupati soci con Scuola elementare 0

Occupati soci con Nessun titolo 0

Totale 2.00

Occupati NON soci con Laurea 0

Occupati NON soci con Scuola media superiore 0

Occupati NON soci con Scuola media inferiore 0

Occupati NON soci con Scuola elementare 0

Occupati NON soci con Nessun titolo 0

Totale

Occupati soci con Nazionalità Italiana 2

Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 0

Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 0

Totale 2.00

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 0

Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0

Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 0

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi 0

Volontari Svantaggiati Femmine 0

Volontari NON Svantaggiati Maschi 0

Volontari NON Svantaggiati Femmine 0

Totale svantaggiati

Totale non svantaggiati

Tirocinanti Svantaggiati Maschi 0

Tirocinanti Svantaggiati Femmine 0

Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi 0

Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine 0

Totale svantaggiati

Totale non svantaggiati

Attività svolte dai volontari

Nessuna

Livelli di inquadramento

## **D1 (ex 5° livello)**

Altro Femmine Impiegata amministrativa

# 2

Totale 2.00

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 0

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 2

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0

Dipendenti a tempo determinato e a part time 0

Collaboratori continuative 0

Lavoratori autonomi 0

Altre tipologie di contratto 0

Totale 2.00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Retribuzione annua lorda minima 0

Retribuzione annua lorda massima 0

Rapporto NaN

Organo di amministrazione e controllo

Dirigenti

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali 0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso 0

## **Formazione**

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione 0

Totale organico nel periodo di rendicontazione 0

Rapporto

Feedback ricevuti dai partecipanti

## **Qualità dei servizi**

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

## **Impatti dell'attività**

Ricadute sull'occupazione territoriale  
Media occupati del periodo di rendicontazione 0  
Media occupati ( anno -1) 0  
Media occupati ( anno -2) 0  
Rapporto con la collettività  
Rapporto con la Pubblica Amministrazione  
Impatti ambientali

## ***Situazione Economico-Finanziaria***

### ***Attività e obiettivi economico-finanziari***

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Tutte le criticità emerse negli anni 2020 e 2021 sono state risolte. Nell'anno 2022 l'attività è ripresa completamente.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Dati da Bilancio economico

Fatturato

€158.075,00

Attivo patrimoniale

€59.709,00

Patrimonio proprio

€6.000,00

Utile di esercizio

€10.213,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione 159169

Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -1) 148740

Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -2) 152099

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)

Valore della produzione

Ripartizione % ricavi

Ricavi da persone fisiche

158075

Totale 158'075.00

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi

Fatturato

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

158075

Totale

158'075.00

Fatturato per servizio Cooperative tip.A

### ***Altri Servizi***

Ricreazione, intrattenimento, animazione e promozione culturale

158075

Totali

158'075.00

Fatturato per Territorio

Provincia

Firenze

158075

Obiettivi economici prefissati

Dopo due anni problematici a seguito della pandemia da COVID-19, nell'anno 2022 l'attività è ripresa a pieno regime, raggiungendo i risultati minimi prefissati.

### ***RSI***

#### ***Responsabilità Sociale e Ambientale***

Buone pratiche

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner Cooperative, Organizzazioni profit, Associazioni di categoria, Pubblica amministrazione

Denominazione Partnership Il Girasole Società Cooperativa Sociale

Tipologia Attività

Nel 2023 è stata rafforzata la collaborazione con la cooperativa il Girasole. Sono stati riconfermati i laboratori di batteria e canto all'interno del Centro Giovani isola , struttura gestita dal Girasole. La cooperativa Land in Music ha inoltre fornito lo spazio e gli insegnanti per seguire gruppi di musica d'insieme costituiti da dipendenti della Cooperativa il Girasole finalizzati al miglioramento dei rapporti di lavoro.

#### ***Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs***

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

4. istruzione di qualità: fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento permanente per tutti;

Politiche e strategie

Nel corso del 2023 la Scuola di Musica Francesco Landini , oltre alla normale attività didattica incentrata sullo studio dei vari strumenti, ha promosso eventi musicali sul territorio fiorentino e in particolare nel q.4 . Le attività musicali sono uno strumento per diffondere, oltre alla cultura e la pratica musicale, socializzazione e condivisione di attività positive volte a favorire l'inclusione e lo sviluppo sano degli individui . A questo proposito sono state effettuate attività in collaborazione con altre associazioni e cooperative che lavorano nel sociale. In particolare nel 2022 è stata rafforzata la collaborazione con la Cooperativa il Girasole. Nel corso del 2023 ha inaugurato una collaborazione con l'ANT creando eventi musicali finalizzati alla raccolta fondi per sostenere le cure a bambini oncologici. Ha avviato anche una collaborazione con Humanitas e Emergency

### ***Coinvolgimento degli stakeholder***

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria Committenti

Tipologia di relazione o rapporto Beneficiari servizi

Livello di Coinvolgimento Generale: attività complessiva della cooperativa

Modalità di coinvolgimento Azioni di tipo “consultivo” (Es: invio del questionario di valutazione);

### ***Innovazione***

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

E' stato riconfermato il patto d'intesa con La Cooperativa Sociale il Girasole. La scuola di Musica, Cooperativa sociale Land in MusiC, ha fornito insegnanti di musica all'interno di Centri Giovani gestiti dal Girasole.

Sempre la scuola di musica ha creato dei laboratori di musica d'insieme a cui partecipano i dipendenti della cooperativa il Girasole, con l'intento di migliorare attraverso l'attività musicale, i rapporti di lavoro.

La collaborazione sembra essere destinata ad ampliarsi in futuro,

Ha inoltre avviato una collaborazione con ANT e HUMANITAS

Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

Reti o partner coinvolti Cooperativa Sociale Il Girasole

### ***Cooperazione***

Il valore cooperativo

### ***Obiettivi di Miglioramento***

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Obiettivo Livello di approfondimento del Bilancio sociale

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

### ***Obiettivi di miglioramento strategici***