

Bilancio Sociale LAND IN MUSIC-SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE 2022

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Nel Bilancio Sociale verranno trattati sinteticamente i seguenti argomenti inerenti la Cooperativa in oggetto: Tipologia di Cooperativa, composizione della Cooperativa (Presidente e Vice Presidente, CDA, Soci fondatori e Soci Lavoratori), storia della Cooperativa Attività svolta dalla Cooperativa in relazione alla vigente legislazione per le Cooperative del Terzo settore Obiettivi della Cooperativa, Mission e tipologie di interventi effettuati in relazione all'obiettivo sociale e allo scambio mutualistico Situazione economico-finanziaria della Cooperativa in relazione all'anno 2022 Obiettivi per il miglioramento e per lo sviluppo della cooperazione

La lettera del Presidente

La Cooperativa Land in Music, nella persona del Presidente Alessandro Manetti, ha redatto il seguente Bilancio Sociale al fine di informare tutti i Soci in merito a: situazione economico-finanziaria attuale della Cooperativa, attività svolta nell'ultimo anno, obiettivi per la crescita ed il miglioramento, Mission della Cooperativa, qualità e quantità della partecipazione alla vita associativa da parte dei Soci, tipologie di interventi per il perseguimento dell'interesse Sociale e dello scambio mutualistico. Ognuno dei suddetti argomenti è stato analizzato dal Presidente assieme al CDA, alla luce dell'attività svolta durante il 2022, nonché della storia della Cooperativa dalla sua nascita. Purtroppo la recente Pandemia da Coronavirus ha reso molto complesso, dal punto di vista logistico, svolgere l'attività primaria di questa Cooperativa: i servizi inerenti l'educazione e la formazione dell'individuo, dall'infanzia all'adolescenza, fino all'età adulta. Durante il 2022 i Soci Lavoratori, in quanto docenti di strumento, hanno dovuto per alcuni periodi far ricorso alla didattica online, consapevoli delle difficoltà tecniche e della possibile dispersione scolastica che questo strumento può causare. Ciononostante non è stato riscontrato un significativo calo degli iscritti ai corsi né una elevata dispersione scolastica dovuta all'abbandono dei percorsi di studio. Di conseguenza, seppure il fatturato in relazione all'anno 2020 ne abbia sicuramente risentito, la situazione economica della Cooperativa è rimasta solida. Questo sicuramente grazie anche all'impegno di tutti i Soci Lavoratori e del CDA, che si sono sempre dimostrati collaborativi e costruttivi. La sfida per i prossimi anni sarà quella di imparare a convivere con questa emergenza sanitaria, cercando sempre di tenere bene a mente l'obiettivo primario di questa Cooperativa: l'educazione e la formazione dell'individuo. Un ulteriore obiettivo sarà quello di massimizzare il più possibile l'iscrizione ai corsi, creando pacchetti personalizzabili e ampliando al massimo l'offerta formativa; anche in base ad un'attenta analisi delle nuove metodologie didattiche riguardanti l'ambito musicale. A tal fine sono state elaborate, dal Presidente e dal CDA, strategie pubblicitarie "ad hoc" dedicate in particolare al settore dei social media. Infine, per la nostra Cooperativa, la cooperazione con le realtà presenti sul territorio è importante; ci auspichiamo dunque una sempre più attiva collaborazione con Enti, Associazioni ed altre entità del Terzo settore.

Nota metodologica

Questo è il terzo Bilancio Sociale redatto dalla Cooperativa Land in Music.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Land in Music Società Cooperativa Sociale

Partita IVA

06908560482

Codice Fiscale

06908560482

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2019

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017**Tipologia attività**

i) Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo

Descrizione attività svolta

La Cooperativa propone corsi di formazione musicale individuale e collettiva, adatti ad ogni livello e rivolti a tutte le fasce di età. Tutti i corsi di musica sono tenuti da docenti altamente qualificati, con esperienza nel settore educativo, didattico e musicale. E' dall'incontro dei vari percorsi individuali e collettivi che permette a ciascun allievo di condividere la propria passione per la musica e sviluppare le competenze di ascolto reciproco, sia in ambito musicale che relazionale, all'interno di un percorso di crescita comune.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Ricreazione, intrattenimento, animazione e promozione culturale

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La Cooperativa opera in un contesto cittadino, a cavallo tra due comuni (Firenze e Scandicci), in una zona residenziale densa di servizi ed esercizi commerciali. La sede è ben raggiungibile con i mezzi pubblici ma ha anche un ampio parcheggio per le vetture. Per i suddetti motivi l'utenza è formata da bambini, adolescenti che raggiungono la struttura in autonomia, e ovviamente anche adulti. La presenza della tramvia e di un asilo nido adiacente alla struttura ha sicuramente incrementato l'utenza per quanto riguarda i minorenni. Così come i progetti in collaborazione con altre realtà presenti sul territorio hanno dato maggiore visibilità alla Cooperativa e hanno consentito l'acquisizione di nuovi bacini di utenza per quanto riguarda gli adolescenti. Infine la presenza di Bar all'interno della struttura ha favorito l'aggregazione sociale e ha dato la possibilità di organizzare alcuni eventi coinvolgendo gli iscritti ai corsi di strumento e ai corsi collettivi.

Regioni

Toscana

Province

Firenze

Sede Legale**Indirizzo**

Via Attavante n.5

C.A.P.

50143

Regione

Toscana

Provincia

Firenze

Comune

Firenze

Telefono

0557327497

Fax

0557327497

Email

land.inmusic6@gmail.com

Sito Web<https://www.landinimusic.it>

Sede Operativa

Indirizzo Via Attavante n.5	C.A.P. 50143	
Regione Toscana	Provincia Firenze	Comune Firenze
Telefono 0557327497	Fax 0557327497	
Email land.inmusic6@gmail.com	Sito Internet https://www.landinimusic.it	

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La Scuola di Musica Landini è presente sul territorio fiorentino dal 2002 ed ogni anno conta centinaia di iscritti. Collabora stabilmente con l'Amministrazione comunale, la Pubblica Istruzione, le fondazioni ed i soggetti del Terzo settore per la realizzazione di progetti educativi, concerti ed eventi.

La cooperativa sociale "Land in Music" nasce nell'ottobre 2019, dall'unione dei seiscoci fondatori, già attivi all'interno dell'Associazione Musicale Francesco Landini:

Alessandro Manetti: Presidente (Responsabile dipartimento classica)

Valerio Vezzani: Vice presidente (Responsabile dipartimento classica)

Claudio Chiacchio: (Responsabile dipartimento moderna)

Daniele Vettori: (Responsabile dipartimento moderna)

Elisa Bruni: (Responsabile amministrativa e progetti)

Cosimo Ghelardini: (Responsabile organizzazione eventi, fonico, manutenzione tecnica strumentazione)

Isoci hanno maturato un'esperienza pluriennale nell'ambito dell'educazione e della didattica musicale, con competenze interdisciplinari (sia nel settore della musica classica che in quello della musica moderna).

Nel corso del 2022 Elisa Bruni, Cosimo Ghelardini, Daniele Vettori, Hanno dato le dimissioni. E' stata ammessa nel Cda Irene Vavolo

I servizi della Cooperativa, pertanto, offrono la possibilità di soddisfare qualsiasi necessità dell'allievo, sia dal punto di vista didattico, concorsi di ogni genere: dalle lezioni individuali, agli ensemble di varia natura, passando per i cori canori; sia dal punto di vista ricreativo, dando la possibilità agli allievi di tutte le età, di partecipare a concerti e manifestazioni su svariati palchi del circondario fiorentino.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Diffusione della cultura musicale sul territorio fiorentino, promozione di progetti musicali e culturali finalizzati a favorire la socialità. I corsi e i progetti della scuola di musica si rivolgono a tutte le fasce di età, dall'infanzia alla terza età.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

La mission della cooperativa viene discussa con tutti i soci nell'ambito delle assemblee.

Governance

Sistema di governo

Il consiglio di amministrazione, costituito da sette consiglieri nell'ambito di assemblee, discute con tutti i soci, progetti e decisioni finalizzati al buon andamento della cooperativa sociale e dell'attività lavorativa dei soci e dei collaboratori.

Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo Alessandro Manetti Carica ricoperta Rappresentante legale e Presidente del Consiglio di Amministrazione Data prima nomina 04-03-2019 Periodo in carica 04-03-2019 31-12- 2021 Nominativo Valerio Vezzani Carica ricoperta Rappresentante legale e Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione Data prima nomina 04-03-2019 Periodo in carica 04-03-2019 31-12- 2021 Nominativo Elisa Bruni Carica ricoperta Consigliere Data prima nomina 04-03-2019 Periodo in carica 04-03-2019 14-09- 2022 . Nominativo Claudio Chiacchio Carica ricoperta Consigliere Data prima nomina 04/03/2019 Periodo in carica 04/03/2019 - 31/12/2021 Nominativo Cosimo Ghelardini Carica ricoperta Consigliere Data prima nomina 04/03/2019 Periodo in carica 04/03/2019 - 14/09/2022. Nominativo Daniele Vettori Carica ricoperta Consigliere Data prima nomina 04/03/2019 Periodo in carica 04/03/2019 - 14/09/2022. Nominativo Irene Vavolo. Carica Ricoperta Consigliere. Data prima nomina 14/09/2022. Periodo in carica 14/09/2022 31/12/2022

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Alessandro Manetti	Rappresentante legale e presidente del consiglio di amministrazione	04-03-2019	04-03-2019 31-12-2022
Valerio Vezzani	Rappresentante legale e Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione	04-03-2019	04-03-2019 31-12-2022
Elisa Bruni	Consigliere	04-03-2019	04-03-2019 14-09-2022
Daniele Vettori	Consigliere	04-03-2019	04-03-2019 14-09-2022
Cosimo Ghelardini	Consigliere	04-03-2019	04-03-2019 14-09-2022
Claudio Chiacchio	Consigliere	04-03-2019	04-03-2019 31-12-2022
Marco Carnesecchi	Consigliere	29-01-2021	04-03-2019 14-09-2022
Irene Vavolo	Consigliere	14-09-2022	14-09-2022 31-12-2022

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

Alessandro Manetti

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

1

Consiglio di amministrazione

Inserire i dati richiesti

1

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone giuridiche

8

N.° componenti persone fisiche

8

Maschi

6

Totale Maschi

%75.00

Femmine

2

Totale Femmine

%25.00

da 41 a 60 anni

8

Totale da 41 a 60 anni

%100.00

Nazionalità italiana

8

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

Vita associativa

Numero aventi diritto di voto

16

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

3

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
12-06-2022	16	0	%100.00
14-09-2022	16	0	%100.00
16-11-2022	16	0	%100.00

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Welfare aziendale Numero Occupati 2

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari

16

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori

14

Soci svantaggiati

0

Soci persone giuridiche

0

Focus Soci persone fisiche

Genere

Maschi	10	%63
Femmine	6	%38

Totale
16.00

Età

fino a 40 anni	6	%37.50
Dai 41 ai 60 anni	10	%62.50

Totale
16.00

Nazionalità

Nazionalità italiana	16	%100.00
----------------------	----	---------

Totale
16.00

Studi

Totale

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
16	0	0	0
%100.00	%0.00	%0.00	%0.00
Totale			
16.00			

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati Welfare aziendale Numero Occupati 1

Welfare aziendale

welfare aziendale

Numero Occupati

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine		
0	2		
			Totale
			2.00

occupati non soci maschi	occupati non soci femmine		
0	0		
occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni	
2	0	0	
			Totale
			2.00

occupati NON soci fino ai 40 anni	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni	occupati NON soci oltre i 60 anni	
0	0	0	
			Totale

Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore	
2	0	0	
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo		
0	0		
			Totale
			2.00

Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore	
0	0	0	
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo		
0	0		
			Totale

Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea	
2	0	0	
			Totale
			2.00

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea	
0	0	0	

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati	Volontari Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

Attività svolte dai volontari

Nessuna

Livelli di inquadramento

D1 (ex 5° livello)

Altro Femmine	#	Totale
Impiegata amministrativa	2	2.00

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	% 0.00
0	
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	% 100.00
2	
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	% 0.00
0	
Dipendenti a tempo determinato e a part time	% 0.00
0	
Collaboratori continuative	% 0.00
0	
Lavoratori autonomi	% 0.00
0	
Altre tipologie di contratto	% 0.00
0	
Totale	
2.00	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima

0

Retribuzione annua lorda massima

0

Rapporto

NaN

Dirigenti

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali

0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso

0

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione

0

Totale organico nel periodo di rendicontazione

0

Rapporto

Feedback ricevuti dai partecipanti

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Media occupati del periodo di
rendicontazione
0

Media occupati (anno -1)
0

Media occupati (anno -2)
0

Rapporto con la collettività

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Impatti ambientali

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Tutte le criticità emerse negli anni 2020 e 2021 sono state risolte. Nell'anno 2022 l'attività è ripresa completamente.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€158.075,00
Attivo patrimoniale	€59.709,00
Patrimonio proprio	€6.000,00
Utile di esercizio	€10.213,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione 159169	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1) 148740	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2) 152099
--	---	---

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da persone fisiche	158075	% 100.00
Totale 158'075.00		

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	158075
Totale	158'075.00

Fatturato per servizio Cooperative tip.A

Altri Servizi

Ricreazione, intrattenimento, animazione e promozione culturale	158075
Totali	158'075.00

Fatturato per Territorio

Provincia

Firenze	158075	% 100.00
---------	--------	----------

Obiettivi economici prefissati

Dopo due anni problematici a seguito della pandemia da COVID-19, nell'anno 2022 l'attività è ripresa a pieno regime, raggiungendo i risultati minimi prefissati.

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner	Denominazione	Tipologia Attività
Cooperative, Organizzazioni profit, Associazioni di categoria, Pubblica amministrazione	Partnership Il Girasole Società Cooperativa Sociale	E' stato instaurato un patto di intesa che nel corso dell'anno 2022-2023 ha visto l'attivazione di corsi di batteria e canto all'interno del Centro Giovani isola , struttura gestita dal Girasole. La cooperativa Land in Music ha inoltre fornito lo spazio e gli insegnanti per seguire gruppi di musica d'insieme costituiti da dipendenti della Cooperativa il Girasole finalizzati al miglioramento dei rapporti di lavoro.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

4. istruzione di qualità: fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento permanente per tutti;

Politiche e strategie

Nel corso del 2022 la Scuola di Musica Francesco Landini, oltre alla normale attività didattica incentrata sullo studio dei vari strumenti, ha promosso eventi musicali sul territorio fiorentino e in particolare nel q.4. Le attività musicali sono uno strumento per diffondere, oltre alla cultura e la pratica musicale, socializzazione e condivisione di attività positive volte a favorire l'inclusione e lo sviluppo sano degli individui. A questo proposito sono state effettuate attività in collaborazione con altre associazioni e cooperative che lavorano nel sociale. In particolare nel 2022 è stata rafforzata la collaborazione con la Cooperativa il Girasole.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Committenti	Beneficiari servizi	Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni di tipo "consultivo" (Es: invio del questionario di valutazione);

Innovazione

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

E' stato avviato un patto d'intesa con La Cooperativa Sociale il Girasole. La scuola di Musica, Cooperativa sociale Land in Musi, ha fornito insegnanti di musica all'interno di Centri Giovani gestiti dal Girasole.

Sempre la scuola di musica ha creato dei laboratori di musica d'insieme a cui partecipano i dipendenti della cooperativa il Girasole, con l'intento di migliorare attraverso l'attività musicale, i rapporti di lavoro.

La collaborazione sembra essere destinata ad ampliarsi in futuro

Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

Reti o partner coinvolti
Cooperativa Sociale Il Girasole

Cooperazione

Il valore cooperativo

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Obiettivo

Livello di approfondimento del Bilancio
sociale

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per
raggiungerlo

Obiettivi di miglioramento strategici

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione